

UITTREKSEL UIT HET VERSLAG VAN DE RAAD VAN BESTUUR 27/01/2021

5.4 Aanpassing RPR Zorggroep Orion ivm verstoringstoelage -en aanwervings en bevorderingsvoorwaarden kinesist

Beslissing

Toelichting

Tijdens de onderhandelingen in december 2016 werd opgenomen dat er een verstoringstoelage uitgekeerd wordt aan de medewerkers bij een verstoring.

Op het Hoog Overlegcomité van 24 mei 2018 werd hierover een afspraak gemaakt.

Deze regeling gaat in met terugwerkende kracht vanaf 1/1/2018.

Definitie verstoring

Een verstoring is, op vraag van de werkgever, het werken op een dag waarop de medewerker niet geroosterd stond en waarbij de werknemer verstoord wordt op dag X om op dag X of dag X+1 te komen werken. De wijziging van een shift door een leidinggevende wordt niet aanzien als een verstoring.

Definitie verstoringstoelage

De verstoringstoelage bestaat uit een brutotoeslag van 25% op weekdays en 50% op zaterdag, zondag en feestdagen op prestaties die onder de definitie verstoring vallen.

Keuze tussen twee systemen: uren of financiële premie

De medewerker kan kiezen tussen een verstoringstoelage in uren ofwel in een financiële premie. Deze keuze wordt door de medewerker meegedeeld op het einde van het kalenderjaar bij het indienen van de jaarlijkse verlofplanning. Eens een keuze gemaakt wordt deze stilzwijgend verlengd. Indien men wil overstappen van systeem kan dit dus één keer per jaar bij het indienen van de jaarlijkse verlofplanning.

Berekening

Deze brutotoeslag wordt berekend op het loon dat overeenkomt met de effectief gepresteerde uren, exclusief toeslagen als nacht-, zaterdag-, zondagtoeslagen, functiepremies, ADV-premies.

De verstoringstoelage is cumuleerbaar met uitbetaling van eventuele van toepassing zijnde toeslagen cf het statuut van het betrokken personeelslid (zaterdag-, zondag- of nachttoeslagen).

Na het verzenden van de agenda van de raad van bestuur van 26 juni 2018 is er onduidelijkheid gerezen in verband met de definitie van de verstoring. Voorzitter vraagt aan de raad van beheer het mandaat om dit verder te overleggen en verfijnen met de vakbonden.

In principe worden beslissingen zoals deze ivm personeelszaken niet apart geagendeerd op de raad van beheer, dit is een afspraak die vervat zit in de rechtspositieregeling. We agenderen op een volgende zitting de rechtspositieregeling met alle wijzigingen.

Op de raad van bestuur van 26 juni 2018 werd beslist

1. Om voorzitter en algemeen directeur het mandaat te geven om de definitie van de verstoring opnieuw te overleggen en verfijnen met de vakbonden.
2. Om wanneer de definitie vastligt het agendapunt terug te agenderen ter kennisname op de raad van beheer.

Na verdere besprekingen met de vakbonden werd volgende aanpassing onderhandeld.

VERSTORINGSTOELAGE

Volgende afdeling wordt toegevoegd aan de rechtspositieregeling:

Hoofdstuk III. De onregelmatige prestaties

Afdeling 3. De verstoringstoelage

- Artikel 112. Een verstoring is, op vraag van de werkgever, het werken op een dag waarop de medewerker niet geroosterd stond en waarbij de werknemer verstoord wordt op dag X om op dag X of dag X+1 te komen werken.
Een roosterwijziging die gevraagd wordt door de werkgever op dag X voor dag X of dag X+1 wordt aanzien als een verstoring.
- Artikel 113. De verstoringstoelage bestaat uit een brutotoeslag van 25% op weekdays en 50% op zaterdag, zondag en feestdagen op prestaties die onder de definitie verstoring vallen.
- Artikel 114. Deze brutotoeslag wordt berekend op het loon dat overeenkomt met de effectief gepresteerde arbeidsuren, exclusief toeslagen als nacht-, zaterdag-, zondagtoeslagen, functiepremies, ADV-premies.
De verstoringstoelage is cumuleerbaar met uitbetaling van eventuele van toepassing zijnde toeslagen volgens het statuut van het betrokken personeelslid (zaterdag-, zondag- of nachttoeslagen).
- Artikel 115. Het personeelslid kan ervoor kiezen om de verstoringstoelage te laten omzetten in inhaalarust. Deze keuze wordt door het personeelslid meegedeeld op het einde van het kalenderjaar bij het indienen van de jaarlijkse verlofplanning. Eens een keuze gemaakt wordt die stilzwijgend verlengd. Indien het personeelslid wil overstappen van systeem kan dit dus één keer per jaar bij het indienen van de jaarlijkse verlofplanning.
Bij een verstoringstoelage voor een roosterwijziging is enkel een toeslag op het loon mogelijk.

AANWERVINGS- EN BEVORDERINGSVOORWAARDEN KINESIST

De drie representatieve syndicale organisaties en de afvaardiging van de overheid gaan eenparig akkoord met de wijziging van de rechtspositieregeling Zorggroep Orion naar aanleiding van het voorzien van de functie kinesist op niveau Av naast de bestaande loopbaan op niveau Bv.

In artikel 55 van de rechtspositieregeling Orion wordt de lijst met moeilijk te werven functies aangevuld met 'kinesist'.

Bijlage 2 van de rechtspositieregeling Orion wordt aangevuld als volgt:

Kinesist (Av)

Aanvullende aanwervingsvoorwaarden	Aanvullende bevorderingsvoorwaarden
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Houder zijn van een masterdiploma kinesitherapie of van een diploma daaraan gelijkgesteld. ▪ Bereid zijn tot weekendwerk. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Houder zijn van een masterdiploma kinesitherapie of van een diploma daaraan gelijkgesteld. ▪ Bereid zijn tot weekendwerk.

BESLUIT

De raad van bestuur

- 1. Gaat akkoord met de aanpassing van de rechtspositieregeling mbt de verstoringstoelage**
- 2. Gaat akkoord met de aanpassing van de rechtspositieregeling mbt de aanwervingsvoorwaarden en bevorderingsvoorwaarden van een kinesist**

VOOR EENSLUIDEND AFSCHRIFT
NAMENS ZORGGROEP ORION

de secretaris
Bart Michielsens

de voorzitter
Luc Op de Beeck

